



Organizaciones, Management y sociología del conocimiento

JAVIER HERNÁNDEZ

- Departamento de Sociología y Ciencia Política -

**“¿Estudios Organizacionales en Chile?
Oportunidades, perspectivas y proyecciones”**

Santiago, 2017

OBJETIVO EXPOSICIÓN

Reflexionar sobre líneas en que los avances de la sociología del conocimiento al estudio organizacional y de las organizaciones

Agradecimiento: FONDECYT Iniciación
11160521

Carácter socialmente constituido del conocimiento



Carácter socialmente constituyente del conocimiento



Carácter legitimado y justificante del conocimiento

CONOCIMIENTO



Conjuntos de conocimientos que si bien se nutren de otras disciplinas se han ido conformando en un campo autónomo, frecuentemente arraigado en escuelas de negocios o administración.

De acuerdo a Willman (2014) es:

- Oportunista, ecléctico y fragmentado
- Relativamente reciente
- De origen predominantemente anglo

Claudio Ramos ya estudió en Chile la
incorporación del conocimiento científico-social
en la organización y su posible
performatividad

Se busca comprender el rol del conocimiento de management en aplicación organizacional de reclutamiento y promoción de personal con énfasis en :

Procesos de legitimación de decisiones
Evaluación y medición de los candidatos
Tecnificación de procesos

ELEMENTOS A CONSIDERAR

RELACIÓN CON LA ESTRUCTURA SOCIAL



```
graph TD; A[RELACIÓN CON LA ESTRUCTURA SOCIAL] --> B["CAPITAL BLANDAS CULTURAL Y HABILIDADES"]; B --> C[LEGITIMACIÓN CIENTÍFICA Y MORAL];
```

CAPITAL BLANDAS CULTURAL Y HABILIDADES

LEGITIMACIÓN CIENTÍFICA Y MORAL

- Experiencias de performatividad
- Rol de las organizaciones en la estructura social
- Managerialismo y colonización de espacios organizacionales

GRACIAS POR SU ATENCIÓN

jhernandez@uct.cl



UNIVERSIDAD
CATÓLICA DE
TEMUCO

Santiago, Mayo 2017